

newsnqtb

Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários

92

FEVEREIRO 2024



**SNQTB junta-se à grande  
manifestação dos sindicatos  
bancários em Madrid**



**Tiago Teixeira**  
Diretor Nacional, Pelouros  
Marketing e Comunicação

## E de repente estaremos juntos a fazer o impossível

É atribuída a São Francisco de Assis uma observação que muito aprecio: **“comece por fazer o que é necessário, depois o que é possível e de repente estará a fazer o impossível”**.

Esta reflexão constitui uma proposta de roteiro extremamente simples, mas muito poderosa no seu alcance. Um apelo à simplicidade, na sua leitura mais imediata e evidente, mas também, numa abordagem mais fina, como uma convocatória ética para a ação e uma crítica à descrença paralisante.

Pode não parecer, à primeira vista, mas estou a falar de atividade sindical (e também cívica), de liderança e de se acreditar sempre na possibilidade de se alcançar o impossível.

Nós, bancários, temos de acreditar mais em nós próprios, na nossa capacidade de reivindicar e alcançar mais e melhores condições. Coletivamente, temos de agir e atuar mais, muito mais.

Não foi por acaso que o SNQTB marcou presença na grande manifestação em Madrid, como se explica nesta edição da sua newsletter. Não só muitas das Instituições Financeiras são comuns aos dois países, como são igualmente idênticos os desafios que os bancários enfrentam. Em Espanha, tal como em Portugal, a atualização dos salários e das pensões está na ordem do dia.

Recordo que o nosso Sindicato propôs às Instituições Financeiras uma atualização de 5,8% para 2024 no que se refere à tabela salarial, pensões de reforma e sobrevivência, bem como das demais cláusulas com expressão pecuniária. Começámos, por outras palavras, por fazer o **necessário**, i.e. exigir o que era justo e razoável.

Sabemos que as Instituições Financeiras, apesar dos excelentes resultados operacionais em 2023 e dos igualmente bons resultados que de adivinham em 2024, colocarão resistências à aceitação desse valor. Façamos, pois, o **possível**. Negociaremos de boa-fé, como sempre, mas não excluiremos a possibilidade de recorrer a todos os meios que estiverem ao nosso alcance.

Acreditemos todos, bancários no ativo e reformados, que é possível o impossível. Mobilizemo-nos se necessário. Não cedamos à descrença paralisante. Quem sabe se, de repente, não estaremos a alcançar o que se julgava **impossível**.

Só depende de mim, de si, de todos nós.

## A avaliação de desempenho é fundamental

Encontram-se a decorrer, ou iniciam-se em breve, os processos de avaliação de desempenho nos diversos Bancos.

A avaliação de desempenho é um processo fundamental para o desenvolvimento profissional dos trabalhadores bancários, com impacto na progressão profissional, salarial e premiação.

Mas não somente: a avaliação é também relevante enquanto critério de seleção para efeito de despedimento coletivo, ou para o despedimento por extinção de posto de trabalho.

Assim, tudo recomenda que os nossos sócios no ativo dediquem a maior atenção às respetivas avaliações de desempenho.

**Em caso de discordância com a sua avaliação de desempenho, deve declará-la, por escrito, de forma fundamentada e com clareza.**

Como sempre, o nosso Sindicato está plenamente disponível para avaliar a situação de cada sócio e recomendar as medidas mais ajustadas.

Não hesite: a avaliação é um assunto sério. Consulte o SNQTB.



Sindicato Nacional dos Quadros e  
Técnicos Bancários

Rua Pinheiro Chagas, 6 - 1050-177 Lisboa

Diretor: Tiago Teixeira.  
Edição, redação e design: SNQTB.  
Periodicidade: mensal.  
Tiragem: 1.000 exemplares.

- 213 581 800 - Linha de Apoio ao Sócio
- 213 581 888 - Assistência Domiciliária e Aconselhamento Médico Telefónico
- 213 581 880 - Serviço de Vídeo-Consulta
- 239 838 745 - Apartamentos FSB

### CONTACTOS DAS DELEGAÇÕES:

#### Aveiro

234 383 267 – aveiro@snqtb.pt

#### Braga

253 613 351 – braga@snqtb.pt

#### Coimbra

239 838 745 – coimbra@snqtb.pt

#### Covilhã

275 314 290 – covilha@snqtb.pt

#### Faro

289 882 538 – faro@snqtb.pt

#### Funchal

291 238 980 – funchal@snqtb.pt

#### Leiria

244 813 563 – leiria@snqtb.pt

#### Lisboa

213 581 870 – lisboa@snqtb.pt

#### Ponta Delgada

296 286 118 – pdelgada@snqtb.pt

#### Porto

222 076 600/8 – porto@snqtb.pt

#### Ribatejo/Oeste

243 093 030 – ribatejo.oeste@snqtb.pt

#### Setúbal

265 091 000 – setubal@snqtb.pt

#### Viseu

232 093 100 – viseu@snqtb.pt

Dias úteis das 9h às 18h.  
Chamada para a rede fixa nacional.

www.snqtb.pt  
www.facebook.com/snqtb  
www.instagram.com/sindicato\_snqtb

SNQTB Saúde  
SAMS Quadros



SNQTB Seguros



FESIBA





“Juntos pela mesma causa”: SNQTB participou na grande manifestação de bancários em Madrid



Respondendo ao convite das suas congéneres espanholas, o SNQTB fez questão de marcar presença na grande manifestação em Madrid de 8 de fevereiro.

Grande mobilização, enorme moldura humana, problemas e causas comuns. O nosso Sindicato teve oportunidade de expressar junto dos órgãos de comunicação social portugueses e espanhóis. Com uma parte muito relevante da Banca ibérica presente nos dois países, é importante estabelecer parcerias e identificar estratégias que possam ser comuns.

Como sempre, continuaremos a trabalhar para que possamos salvaguardar os interesses e os direitos dos bancários. Juntos, somos mais fortes!



## FISBANCA: SNQTB e congéneres espanhóis reúnem e analisam problemas e desafios comuns

Decorreu no passado dia 7 de fevereiro, em Madrid, uma reunião da Federação Ibérica dos Sindicatos Independentes da Banca e do Setor Financeiro (FISBANCA), da qual o SNQTB foi um dos cofundadores e é um dos sindicatos liderantes. Com sedes em Lisboa e Madrid, a FISBANCA foi constituída em 2022 com o propósito de debater a situação dos trabalhadores bancários à escala peninsular, bem como de encontrar formas de melhor garantir a salvaguarda dos interesses dos bancários em Bruxelas.

A existência da FISBANCA expressa o reconhecimento de que problemas comuns carecem de abordagens combinadas e corresponde a um movimento de mobilização e concertação entre sindicatos bancários de Portugal e Espanha.



O SNQTB, em particular, não ignora a presença em Portugal de Instituições Financeiras como o ABANCA, Bankinter, BBVA, Banco BPI/CaixaBank ou Banco Santander, pelo que faz todo o sentido olhar para o setor de uma forma integrada.

Na reunião da FISBANCA, o SNQTB e demais sindicatos integrantes discutiram a **melhor forma de salvaguardar as convenções coletivas existentes no setor financeiro e de promover aumentos salariais que tenham em conta os excelentes resultados operacionais das Instituições de Crédito nos dois países.**

O nosso Sindicato enfatizou ainda a necessidade de implementar **uma melhor redistribuição de rendimentos a favor do trabalho, e de se tornar a fiscalidade mais amiga dos trabalhadores bancários e das suas famílias.**

## Rede de Bem-Estar e Família - REBEF

O SNQTB, através da sua Rede de Bem-Estar e Família (REBEF), oferece aos sócios uma rede de prestadores com quem foram negociadas condições especiais na aquisição de produtos, ou na utilização de serviços, ligados ao bem-estar, lazer e família.

Trata-se de um conjunto de empresas relevantes em diversas áreas de atividade e que apresentam dispersão nacional de modo a abrangerem a maioria dos sócios.

Recordamos, nesta edição da sua newsletter, os nossos principais parceiros no âmbito da REBEF:



### ORPEA

5% de desconto sobre a mensalidade em nove das residências sénior do grupo ORPEA.



### SHARKCODERS

10% de desconto nos cursos regulares e de férias.



### STRONG CHARON

Oferta de estudo de segurança. Oferta das primeiras três mensalidades.



### TERMAS LUSO

15% de desconto nos tratamentos de SPA Termal.



### IVI

10% de desconto nas consultas e tratamentos de fertilidade.



### CAMBRIDGE SCHOOL

10% de desconto nas mensalidades dos cursos de línguas de inglês, francês, alemão e português (para estrangeiros). Aulas presenciais e on-line (videoconferência).



### MATEMATIK

40% de desconto. Para beneficiar deste desconto, tem obrigatoriamente de inserir o código 35YYLIZ20191203.



### NATURA

15% de desconto em todos os artigos (exceto: promoções, saldos, campanhas de aniversário, descontos no cartão Natura) nas lojas Natura.



### MIDAS

Desconto de: 15% em Revisões Oficiais (mão-de-obra e produto incluído); 10% em Essencial e Plus, Peças e Serviços Midas Go (mão-de-obra e produto incluído); 5% em Pneus de todas as marcas (descontos não aplicáveis em mão-de-obra).



### TERMAS DE S. JORGE

10% desconto em tratamentos termais, em programas terapêuticos "cura termal" (série mínima de 15 dias); 10% desconto em programas de bem-estar termal, de séries mínimas de 9 dias (excluindo os programas de day spa); Descontos cumulativos com a campanha "Faça Termas em família", que apresenta o benefício de um desconto adicional de 5%, por cada elemento do agregado familiar (inscrição simultânea).



### INSTITUTO ESPANHOL

10% de desconto nos cursos. Aulas presenciais e on-line (videoconferência).



### TERMAS DE MONFORTINHO

25% de desconto na inscrição no Programa Clássico; 20% de desconto em tratamentos termais (Programa Clássico); 15% de desconto nos tratamentos avulso no Programa de Bem Estar; 5% de desconto em Programas de Bem Estar.



### CONFEDERAÇÃO PORTUGUESA DO YOGA

20€ de desconto na Taxa de Inscrição; Redução de um escalão na mensalidade.



### UP CLINIC

Aos atos de Medicina Estética abrangidos por este protocolo (descriminados no website) será aplicado um desconto de 10%, o qual constará do orçamento que será apresentado após a respetiva consulta médica de avaliação e diagnóstico. As consultas médicas de avaliação e diagnóstico será aplicado 50% de desconto.



### STAY HOTELS

15% de desconto sobre Best Available Rate (BAR) para sócios, beneficiários e detentores do Cartão Família em reservas realizadas via website ou APP (inserindo o código STAYPARTNERS).



### BODYSTATION

252,89€/ano de desconto sendo feito o pagamento na íntegra (com um mês de oferta) no ato de inscrição; opcionalmente, 22,99€/mês (para contratos de adesão de 12 meses), por débito direto e pagamento do valor de adesão no montante de 20€.



### GVIAGENS

7% de desconto para todos os produtos exceto aquisição de bilhetes de avião. Marcação presencial, email ou telefone. (No site os preços serão sem desconto.)



### ORBITUR

50% de desconto na adesão ao sistema de fidelização / cartão Orbitur Camping Club. 15% de desconto nas reservas. A adesão pode ser efetuada em qualquer empreendimento da Orbitur, no site: [www.orbitur.pt](http://www.orbitur.pt) ou por email [orbiturporto@orbitur.pt](mailto:orbiturporto@orbitur.pt)



### RESIDÊNCIAS MONTEPIO

Residências geriátricas: 4% de desconto e oferta de um mês de terapia ao utente adaptada (Fisioterapia, estimulação cognitiva, TO, entre outras). Serviço de Apoio ao Domicílio: 9% de desconto e oferta de duas avaliações: Avaliação Fisiatra/Avaliação Enfermagem na adesão ao respetivo pack.

Programa de Reabilitação Respiratória (reabilitação pós-Covid): 15% de desconto sobre os packs dois e três (pack um excluído).

Teleassistência: 9% de desconto nas mensalidades e oferta da primeira mensalidade.



### ISERVICES

10% de desconto na reparação de telemóveis ou tablets das marcas Apple, Samsung, Huawei, Xiaomi, entre outras.



### CELEIRO

5% de desconto em todos os produtos das lojas Celeiro no país mediante a apresentação do voucher (que poderá imprimir ou tirar uma fotografia) e do cartão válido do SNQTB Saúde/SAMS Quadros ou Cartão Família.

5% de desconto em todos os produtos da loja online em [www.celeiro.pt](http://www.celeiro.pt) utilizando o código promocional SAMS5

Nota: descontos não acumuláveis com outras campanhas nem com pontos do cartão cliente.



### GLASSDRIVE

20% de desconto nos serviços de substituição e reparação de vidro. 10% de desconto na linha de produtos Drive Car.

Não acumulável com qualquer outra promoção ou campanha em vigor.



### MIMINHOAOSAVÓS

Identificando-se como Sócio do SNQTB terá 10% de desconto em produtos e serviços prestados pelo [miminhoaosavos.com](http://miminhoaosavos.com).



### BODYCONCEPT

35% de desconto em Ginásio de Estética (desconto aplicado na aquisição do pacote mensal ou trimestral).

25% de desconto em packs de tratamentos personalizado.

10% de desconto em Serviços de Beleza.

10% de desconto em Cosmética Concept +.



### MFORCE

Desconto: Pacote ar condicionado, pacote Ad Blue, correia de distribuição, embraia-gens, serviços de IPO, líquido de travões: 10%; Revisão oficial, pack de revisões, escovas limpa vidros, lâmpadas, mudanças de óleo, travões, amortecedores, direção e suspensão, baterias (Tudor): 15%. Escapes: 25%. Pneus: 18% a 33% (dependendo da marca). Outros: 5%.



### IMMERSIVUS

Atribuição de "bilhete parceiro" (oito euros). Para consulta da agenda visite o website: <https://portugalagenda.com>



### LANCASTER COLLEGE

10% de desconto no valor dos cursos de línguas anuais.

10% de desconto na candidatura ao ensino superior no estrangeiro.

10% de desconto no valor das traduções.

Cheque-prenda no valor de 50€ (cinquenta euros) nos cursos no estrangeiro.



### DEPILCONCEPT

25% de desconto em packs de depilação permanente .

10% de desconto em serviços de Beleza.

10% de desconto em Cosmética Concept +.



### MOMENTUS SÉNIOR

15% de desconto sobre o valor da mensalidade base em vigor, nos primeiros 12 meses de vigência do contrato de prestação de serviços; e 10% de desconto no 13º mês e seguintes. É acumulável a isenção do pagamento do valor correspondente à joia de inscrição.



### STS

10% de desconto (após eventual comparticipação) em:

- medicamentos de marca sujeitos a receita médica,\*
- medicamentos genéricos sujeitos a receita médica,\*
- medicamentos não sujeitos a receita médica;
- dermocosmética e outros produtos de saúde.

\* se PVP maior ou igual a 69,13€ desconto máximo de 3€.

Entregas gratuitas em compras superiores a 20€, incluindo medicamentos sujeitos a receita médica.



#### HAPPY CODE

10% de desconto nas mensalidades dos cursos regulares (período letivo – 60 a 90 minutos por semana, presenciais ou on-line); Oferta da taxa de inscrição (no valor de 25€). Nos cursos intensivos de férias (meio-dia ou um dia completo, presenciais ou on-line) um desconto incremental de 10%.



#### SERVILUSA

Desconto de: 10% no plano funerário. 10% na florista. 10% na manutenção e limpeza jazigos. 10% em sepulturas e exumações. 7,5% no Plano Funeral em Vida.



#### UNITED HOTELS OF PORTUGAL

10% de desconto sobre as tarifas BAR para reservas realizadas exclusivamente pelos sites do grupo United Hotels of Portugal (inserir código SNQTB22).



#### INSPARYA

Consulta de avaliação gratuita. 26% de desconto no seu transplante capilar Método Insparya. 20% de desconto no seu transplante capilar Mesoterapia Capilar. 10% de desconto no seu sistema de integração capilar



#### WECAREON

10% de desconto sobre os valores apresentados no seu site, na altura de marcação, em sessões de coaching, yoga, mindfulness e de personal trainer.



#### PENA AVENTURA PARK

15% de desconto nas atividades (não acumulável com outras campanhas ou descontos e não aplicável à atividade de veículos todo-o-terreno).



#### ALLIANCE FRANÇAISE (LISBOA)

10% de desconto em cursos de francês.



#### ONEVET

15% de desconto em produtos de alimentação e 10% em todos os serviços prestados e demais produtos.



#### IZABEL DE PAULA

10% de desconto em pacotes de massagens, produtos e no Clube Izabel de Paula.



#### BEBÉVIDA

Abertura de processo: Preço SNQTB: 75€ (170€ de desconto)

Serviços de Criopreservação:

BebéVida Sangue - Preço SNQTB: 1 360,00€ (38% de desconto)

BebéVida Plus - Preço SNQTB: 1 826,95€ (39% de desconto)

BebéVida Ready - Preço SNQTB: 2 079,95€ (39% de desconto)

BebéVida Prime - Preço SNQTB: 2 390,85€ (37% de desconto)

Planos de Apoio à Terapia

Plano Proteção de Saúde no valor de 20 000€ - Preço SNQTB: 75€ (250€ de desconto)

Programa de Expansão Celular - Preço sob consulta.

Outros Serviços

Sessão My Baby Moment – Ecografia 3D/4D – Preço SNQTB: 30€ (sessão máx. 15 minutos com fotos e vídeo da sessão)

Teste Pré-Natal NIPT BABYSAFE – 370€ - Para SNQTB 50€ desconto nos valores de protocolo dos serviços de criopreservação

Na adesão ao serviço de criopreservação a BebéVida oferece:

2 sessões de captação de imagem 4D My Baby Moment (PVP 270€)

- A promoção só será válida introduzindo o código promocional: samsquadros2024 ou nos contactar diretamente através do número 918 258 113, indicando o mesmo código, e sempre mediante validação por parte do SNQTB de que se trata de um sócio efetivo.



#### A FARMÁCIA

Em compras pelo site:

10% de desconto direto no valor a pagar, acrescido de 1 ponto por cada euro relativo a produtos (não medicamentos), salvo as exceções indicadas. Os pontos acumulados são indicados. Sempre que acumular 50 pontos, é-lhe atribuído um cupão de 2.5€ (ou seja 5%) que pode utilizar no site no prazo de 60 dias em compras acima de 2.5€.

Em compras presenciais, ou por email/telefone:

10% de desconto direto no valor a pagar, acrescido de 5% do valor a pagar colocado em cartão virtual Protocolo + Vantagens A FARMÁCIA. Sempre que acumular 50€ no cartão é-lhe atribuído um vale de 2.5€ que pode utilizar no prazo de 60 dias em compras acima de 2.5€.

# FSB Cursos de Verão 2024



Uma vez mais, a FSB apresenta as suas propostas de cursos no estrangeiro, destinados a filhos e netos de sócios do SNQTB. Este ano a oferta apresenta as opções que abaixo se descrevem.



**CHRIST'S HOSPITAL SCHOOL**  
Horsham, Inglaterra

Data: 31 de julho a 14 de agosto  
Preço: 2.225€/participante;  
Sinal de 395€  
6 prestações de 305€/cada –  
Início de março/fim de agosto  
Idades: 11/17 anos

**UNIVERSITY OF DUNDEE**  
Dundee, Escócia

Data: 14 a 28 de julho  
Preço: 2.590€/participante,  
Sinal de 400€  
6 prestações de 365€/cada –  
Início de março/fim de agosto  
Idades: 11/17 anos

**ENFOREX SALAMANCA COLÉGIO CALASANZ**  
Salamanca, Espanha

Data: 30 junho a 7 de julho (1 semana)  
Preço: 1.270€/participante  
Sinal – 250€  
6 prestações de 170€/cada –  
Início de março/fim de agosto  
Idades: 11/17 anos

**NASA SPACE CAMP**  
Huntsville, Alabama, EUA

Data: 14 a 28 de julho  
Preço: 4.800€/participante;  
Sinal – 690€  
6 prestações de 685€/cada –  
Início de março/fim de agosto  
Idades: 14/17 anos

## O prazo limite de inscrições é dia 15 de março de 2024.

Aproveitamos para recordar que face às atuais condições de viagem será necessário assegurar que os participantes possuem passaporte e cartão europeu de saúde. Qualquer dúvida ou questão poderá ser esclarecida por contacto com a Cristina Martinho, através do número 213 581 890/91 ou pelo endereço [cristina.martinho@snqtb.pt](mailto:cristina.martinho@snqtb.pt)



## Banco BPI paga complemento extraordinário: a outra face da medida

O Banco BPI aprovou o pagamento de um “complemento extraordinário” a atribuir aos seus trabalhadores, o qual será atribuído por escalões remuneratórios.

Naturalmente, o SNQTB é favorável à melhoria das condições de vida e das remunerações dos bancários, ativos e reformados. Trabalhamos para isso em permanência e em sede própria, enfrentando muitas vezes uma resistência pouco razoável da Banca. Nessa medida, e como não poderia deixar de ser, saudamos a preocupação manifestada pela administração do Banco BPI quanto aos seus trabalhadores e respetivos rendimentos.

Porém, a atribuição de um complemento extraordinário, nos termos anunciados, gera desigualdade entre trabalhadores no ativo e reformados, exclui um grupo de trabalhadores face aos respetivos rendimentos, e não é pensionável no regime de fundos de pensões.

Marginalizar os reformados e criar divisões artificiais entre trabalhadores em função do seu rendimento não é um caminho aceitável.

Além do mais, esta é uma medida avulsa na sua natureza, absolutamente unilateral na forma, e desenhada à margem da negociação coletiva. Ora, como bem sabe o Banco BPI, é no âmbito da negociação coletiva que os direitos dos trabalhadores são defendidos, regulados e incrementados com solidez, segurança e sem discricionariedade.

Lamentamos, por isso, que o Banco BPI desvalorize por esta via a efetiva e justa atualização das remunerações e das pensões, dando antes prioridade a um pagamento único e excecional, sem repercussão futura e de natureza discriminatória.

Recordamos que o nosso Sindicato propôs aumentos de 5,8% para 2024, os quais permitirão recuperar parte do poder de compra perdido anteriormente por todos os bancários. Repetimos: por todos os bancários. Proposta que está em discussão em sede contratação coletiva.

Seguros de que o Banco BPI valoriza, tal como nós, a contratação coletiva e os mecanismos institucionais de diálogo, tendo a certeza que não é sua intenção desvalorizar o papel do Grupo Negociador das Instituições de Crédito na sua relação com os Sindicatos, convidamos o Banco BPI a contribuir, no espaço próprio, para uma atualização universal e justa dos rendimentos, bem como para uma repartição equitativa dos ganhos de produtividade e dos lucros.

Esse, sim, é o rumo certo.



**Paulo Gonçalves Marcos**  
Presidente da Direção do SNQTB

## A saúde e as promessas políticas

É indiscutível que a criação do Serviço Nacional de Saúde (SNS) permitiu enormes ganhos na qualidade de vida e foi umas das razões para o grande crescimento da classe média nas três décadas seguintes à sua constituição. Ao reduzir drasticamente a mortalidade infantil, ao contribuir para o aumento da esperança de vida, ao conceder aos pobres e remediados quase as mesmas chances de acesso aos cuidados de saúde que as classes mais abonadas, **o SNS foi um enorme fator de progresso social.**

**Mas a sua manutenção, com os instrumentos de gestão e o respaldo ideológico de há 50 anos, é uma quimera, cada vez mais cara e ineficaz, com o aumento da esperança de vida a ser sinónimo de perda de qualidade de vida.**

Hoje são evidentes as limitações do SNS, nomeadamente nas insuficiências nos cuidados continuados ou paliativos, nos excessivos tempos de espera em cirurgias e tratamentos, ou na ausência de médicos de família na área metropolitana de Lisboa, para citar apenas alguns exemplos.

Problemas que os governos no pós-troika têm tentado resolver com medidas desgarradas e por vezes contraditórias entre si.

Isto dito, apesar de terem vindo a ser bem feitas várias coisas (por exemplo, a simplificação das baixas médicas, a vacinação contra a COVID e a gripe, o alargamento das vagas em medicina ou em enfermagem), sem abordagens mais centradas na gestão, e menos na ideologia, iremos continuar a ter mais do mesmo: excesso de mortalidade, tempos de espera para cirurgias em crescendo, ou mais cidadãos sem médico da família.

**Ter mais de quatro milhões de portugueses com seguros ou subsistemas de saúde deveria ser suficiente para que todos percebessem que deitar dinheiro para cima dos problemas nada vai resolver.**

**É tempo de exigir melhor com o mesmo dinheiro.** Com verdadeira autonomia de gestão, nomeadamente para comprar serviços e equipamentos, ou para contratar e remunerar profissionais de saúde e de gestão. Com parceiras público-privadas para novos hospitais e valências não hospitalares. Com uma carreira autónoma para os enfermeiros hospitalares e para os jovens médicos de medicina geral e familiar – os tais que emigram porque auferem 30% do que ganham no centro da Europa. Com tempos mínimos de permanência no SNS ou no país para todos os jovens formados nas universidades estatais. **Com parcerias entre o SNS e os subsistemas de saúde existentes em Portugal.**

Gastamos mais per capita, muito mais, que os países com nível de desenvolvimento ou rendimento similares ao nosso em termos de paridade do poder de compra. É imperativo um grito de revolta. Queremos mais e melhor saúde, sem a grilheta de impostos crescentes. Está na mão de todos nós sermos mais exigentes e consequentes.

“Ter mais de quatro milhões de portugueses com seguros ou subsistemas de saúde deveria ser suficiente para que todos percebessem que deitar dinheiro para cima dos problemas nada vai resolver. É tempo de exigir melhor com o mesmo dinheiro, nomeadamente com parcerias entre o SNS e os subsistemas de saúde existentes em Portugal.”

a neve já  
chegou à  
serra da  
estrela



HI SERRA DA ESTRELA  
PACKS DESDE

3 noites - 150€  
5 noites - 250€  
7 noites - 360€

ESTADIAS MÍNIMAS DE TRÊS NOITES.  
PROPOSTA VÁLIDA ATÉ 30 DE ABRIL DE 2024

**Reservas através: 239 838 745**  
Dias úteis, das 9h às 18h.  
Chamada para a rede fixa nacional.  
**[fsb.inscricoes@fsb.org.pt](mailto:fsb.inscricoes@fsb.org.pt)**