

sindicato nacional dos quadros e técnicos bancários

news snqtb

67

janeiro 2022

SAÚDE E SINDICALISMO: SNQTB, A FORÇA LIDERANTE





Tiago Teixeira
Diretor Nacional,
Pelouros Marketing
e Comunicação

“Saúde e Sindicalismo: SNQTB, a Força Liderante.” Este vai ser o nosso lema no ano que agora começa e que serve para a todos recordar o enfoque diário de todo o SNQTB. Queremos que toda a estrutura assuma o alinhamento com o reforço e consolidação do nosso posicionamento enquanto a **Força Liderante**.

O SAMS Quadros é o melhor subsistema de saúde na área da Banca em Portugal. Nenhum outro disponibiliza um perímetro de comparticipações tão alargado, mantendo a liberdade de escolha do prestador de saúde. Este ano teremos mais novidades, em devido tempo delas aqui daremos conta, reforçando ainda mais a nossa liderança.

No Sindicalismo somos igualmente a **Força Incontornável**. No ano que acaba de terminar, o SNQTB esteve na linha da frente na defesa dos bancários, não poupando esforços, estando umas vezes acompanhado mas outras também isolado, quando foi preciso, sem cedências de qualquer natureza. Sempre que houve manifestações ou greves, o SNQTB esteve presente. Tal como estivemos presentes em todas as mesas negociais relevantes.

Somos igualmente a **Força Criativa**, procurando soluções inovadoras quando elas não existem. Por isso, por exemplo, criámos o Fundo de Apoio Sindical (FAS) – uma iniciativa desenhada a pensar em específico nos bancários que decidam impugnar judicialmente o despedimento coletivo de que possam vir a ser alvo – e a Federação Ibérica dos Sindicatos da Banca e das Instituições Financeiras (FISBANCA). Num mercado bancário peninsular cada vez mais integrado e atendendo a que os desafios e os problemas que afetam os trabalhadores bancários em Portugal e Espanha são de natureza idêntica, a FISBANCA pretende salvaguardar os direitos dos trabalhadores bancários dos dois países.

Através do SAMS Quadros, das Óticas SAMS Quadros, da Mediadora Independente de Seguros, da Fundação Social Bancária, da Rede de Bem-Estar e Família, da REPER das Comissões de Acompanhamento dos Fundos de Pensões, do ANIMA (que agrega iniciativas de cultura, lazer e desporto), e de muito mais, somos, de facto, a **Força Liderante**.

Com muito orgulho, fruto de muito trabalho diário, mas também sem falsas modéstias, sendo que nesta newsletter poderá aproveitar para recordar algumas das mais importantes iniciativas do ano que terminou.



Delegação de Leiria organizou visita à exposição “Uma vida inteira”

Decorreu no passado mês uma visita guiada à exposição “Uma vida inteira” de Nuno Sousa Vieira, no antigo edifício do Banco de Portugal em Leiria (Banco das Artes Galeria).

Esta iniciativa, organizada pela Delegação de Leiria do SNQTB e pela sua coordenadora, Maria Antónia Mota, contou com a presença de diversos sócios.

Nuno Sousa Vieira nasceu em Leiria, em 1971. Atualmente, vive e trabalha entre Lisboa e Leiria, e conta no currículo com diversas exposições individuais.



Nas fotos, alguns dos sócios do SNQTB participantes nesta visita guiada pelo próprio artista à sua exposição.

Milhares de sócios reunidos nas Festas de Natal FSB/SNQTB em Lisboa e Porto

Devido à pandemia, infelizmente no ano passado não foi possível organizar as habituais Festas de Natal FSB/SNQTB. Este ano, porém, conseguimos retomar uma iniciativa que já é uma tradição e que muito nos orgulha.

No Porto e em Lisboa, milhares de sócios e beneficiários marcaram presença, tendo na ocasião o presidente do Sindicato, Paulo Gonçalves Marcos, proferido algumas palavras de boas vindas aos presentes e manifestado a satisfação de estar presente nestes momentos agregadores de toda a família FSB/SNQTB.



FSB entregou donativos à APCM e à Casa do Povo de Porto Moniz

No passado mês, o presidente do Conselho de Administração da Fundação Social Bancária (FSB) e do SNQTB, Paulo Gonçalves Marcos, entregou os donativos da FSB à Associação de Paralisia Cerebral da Madeira (APCM) e à Casa do Povo de Porto Moniz.



Nas fotos, representantes da APCM, da Casa do Povo de Porto Moniz, e do SNQTB no momento da entrega simbólica dos donativos.

Os donativos da FSB tiveram lugar no âmbito da iniciativa que decorreu anteriormente de apoio a diversas IPSS. Recordamos que a FSB apoiou 26 IPSS por todo o país, após seleção pelas delegações e subsequente votação pelos sócios.

SNQTB é membro fundador da nova federação ibérica dos sindicatos da banca e das instituições financeiras

O SNQTB e a Federação Espanhola de Quadros e Profissionais dos Serviços Financeiros e Administrativos (FEFCA) constituíram, em Lisboa, a Federação Ibérica dos Sindicatos da Banca e das Instituições Financeiras (FISBANCA).



O presidente da FEFCA, Angel Bartolome Moreno (esq.), e o presidente do SNQTB, Paulo Gonçalves Marcos (dir.), assinam em Lisboa o documento constitutivo da FISBANCA.



FISBANCA

A sede da Federação será rotativa entre Portugal e Espanha, em mandatos bianuais, sendo a subsede no país que não tenha a presidência do Comité de Direção.

Num mercado bancário cada vez mais integrado no contexto peninsular, em que em larga medida as instituições financeiras são as mesmas, e, por outro lado, atendendo a que os desafios e os problemas que afetam os trabalhadores bancários em Portugal e Espanha são de natureza idêntica, a FISBANCA tem como objetivo primordial prestar um contributo relevante para salvaguardar os direitos dos trabalhadores bancários no contexto ibérico.

Nesse âmbito, a FISBANCA promoverá em Portugal e Espanha congressos, conferências, encontros e cursos sobre temas que se relacionam com a banca e o setor financeiro e a defesa do emprego e das condições laborais no setor; trabalhará para estabelecimento de relações com entidades similares, filiando-se ou cooperando com associações, confederações, federações e organizações sindicais ibéricas ou estrangeiras. Representará os seus Sindicatos membros, nas organizações internacionais em que os mesmos estejam filiados.

Face à intransigência dos bancos, os sindicatos decidiram recorrer à conciliação

No final de novembro, com vista à revisão do ACT para 2021, realizou-se a última ronda negocial entre o Grupo Negociador das Instituições de Crédito (GNIC) e o Grupo Negociador dos Sindicatos (SNQTB, SBN e SIB). Infelizmente, **não se chegou a acordo**.

Ao contrário das legítimas expectativas dos Sindicatos (e dos bancários), face aos resultados positivos apresentados pelos principais bancos a operar em Portugal no primeiro, segundo e terceiro trimestres de 2021, bem como de outros indicadores económicos relevantes, manteve-se a postura de intransigência negocial dos Bancos, já manifestada na reunião anterior.

Nessa reunião, o GNIC apresentara a sua proposta final, não negociável, de aumento salarial de 0,4%, da tabela salarial, de pensões de reforma e de sobrevivência e cláusulas de expressão pecuniária, percentagem de atualização salarial que manteve nesta última reunião.

Atendendo aos motivos económicos e financeiros que foram sendo realçados pelos Sindicatos ao longo de todas as reuniões e que se mantêm válidos, nomeadamente, a subida expectável e real da inflação – com uma previsão superior a 1% – claramente acima da referida proposta de 0,4%, bem como indicadores e resultados positivos do setor bancário e dos Bancos outorgantes do ACT do setor bancário, referentes ao primeiro semestre de 2021, que são públicos, **os Sindicatos não podem, nem aceitam a proposta final apresentada pelos Bancos**.

O GNIC recusou rever a proposta de atualização apresentada (0,4% para tabelas e cláusulas de expressão pecuniária), entendendo ser esta a atualização possível e final acordada entre os principais Bancos que outorgam este acordo mantendo a sua posição como sendo definitiva e única. Adotando uma postura de total intransigência em compensar devidamente os bancários pelo esforço que lhes é exigido diariamente, o que os Sindicatos repudiam veementemente.

Assim, na impossibilidade de se alcançar um acordo entre as partes nestas negociações diretas, os Sindicatos informaram os Bancos que não aceitam a proposta apresentada e que pretendem prosseguir o processo de revisão do ACT.

Nesta medida, **os Sindicatos irão requerer a conciliação aos serviços competentes do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social para resolução do impasse nestas negociações**.

Os Sindicatos lamentam, no final de 2021, continue a não existir acordo num momento em que as partes já deveriam estar a negociar a revisão para o ano 2022.

Os Sindicatos não aceitam a injustificada intransigência dos Bancos que outorgam o ACT e não desistirão de procurar que os bancários possam ter a justa e merecida atualização das suas retribuições e pensões.

REBEF: mais parceiros e mais descontos para os sócios e detentores do cartão família.

A Rede de Bem-Estar e Família (REBEF) corresponde a um dos compromissos assumidos pela atual direção do SNQTB em 2019, no sentido de criar uma rede de parceiros, com preços especiais, nas cirurgias plásticas, estética, terapêuticas não convencionais, ginásios, problemas capilares, entre outras áreas. Esta iniciativa decorreu do crescente interesse dos sócios relativamente a áreas que não são suscetíveis de serem comparticipadas pelo SAMS Quadros. Assim, com o intuito de ir ao encontro destas necessidades, têm vindo a ser estabelecidos protocolos com empresas seleccionadas nas mais diversas áreas e que apresentem dispersão nacional de modo a alcançar o maior número de sócios.

No últimos dois anos, a assinatura de protocolos tem vindo a ocorrer de forma continuada, sendo os mais recentes os seguintes: Orbitur, Cuidados Sénior, Insparya, Glassdrive, Gviagens.

Para mais informações, consulte a sua delegação do SNQTB, ou visite a página da REBEF no website do SNQTB (na qual pode ver os acordos em destaque e pesquisar todos os parceiros existentes): www.snqtb.pt

50% desconto
na adesão ao sistema de fidelização / cartão Orbitur Camping Club e 15% nas reservas.

Orbitur Lazer

rebef
Rede de Bem-Estar e Família

15% desconto
sobre o valor das 12 primeiras mensalidades e 10% de desconto no 13º mês e seguintes.

Cuidados Sénior

rebef
Rede de Bem-Estar e Família

15% desconto
do valor dos transplantes capilares e tratamentos anti-queda.

Insparya Tratamentos Capilares

rebef
Rede de Bem-Estar e Família

7%
para todos os produtos exceto aquisição de bilhetes de avião.

Gviagens Agência de viagens

rebef
Rede de Bem-Estar e Família

20% desconto
nos serviços de substituição e reparação de vidro.

Glassdrive Assistência Automóvel

rebef
Rede de Bem-Estar e Família

rebef



Rede de Bem-Estar e Família

MAIS VANTAGENS!

CARTÃO FAMÍLIA
SAMS QUADROS

Cartão Família oferece agora ainda mais vantagens: beneficie também dos descontos negociados pela REBEF

Criado pelo SNQTB a pensar nos ex-sócios e respetivos membros do agregado familiar, bem como noutros eventuais beneficiários, o Cartão Família permite aos seus detentores a possibilidade de usufruir de serviços de saúde de qualidade, junto das mais de 2500 entidades protocoladas com o SAMS Quadros, sem exclusões, nem limite de idade, sem período de carência e com uma anuidade de 25€ por titular.

Além destas vantagens, o Cartão Família permite agora, **sem alteração do valor da anuidade**, beneficiar também dos descontos negociados pela Rede de Bem-Estar e Família. Para mais informações, consulte as delegações do SNQTB, ou visite a página da REBEF no website do SNQTB (na qual pode ver os acordos em destaque): www.snqtb.pt



Constituição de Fundo de Apoio Sindical.

Uma inovação histórica pensada para os bancários que decidam impugnar judicialmente o despedimento coletivo de que possam vir a ser alvo!

Constituição de uma Representação Permanente das Comissões de Acompanhamento dos Fundos de Pensões.

Porque a sua reforma é importante!

Continuidade do processo de transformação digital.

Menos papel, mais próximos de si!

Retorno das tradicionais Festas de Natal da família SNQTB.

ApartamentoSNQTB: a pensar nas suas férias e momentos de lazer, pelo **quarto ano consecutivo**, colocámos ao seu dispor várias opções de apartamentos.

REBEF: expansão do número de protocolos com preços especiais, nos domínios da estética e cirurgia plástica, massagens, termalismo, apoio domiciliário e muito mais!

32 Comunicados SNQTB.
25 Comunicados conjuntos.
5 Manifestações.
3 Greves (BCP, CGD e Santander).
... e muito, muito mais na área sindical!

Contas de 2020 legalmente certificadas.
Relatório e Contas de 2020 aprovadas.
Plano de atividades e orçamento para 2022 aprovados.
Rigor e transparência de sempre!

Ótica SAMS Quadros: inúmeras promoções ao longo do ano, desenhadas a pensar nas suas necessidades!

573 atualizações/adendas com inclusão de novos atos em acordos existentes com o SAMS Quadros.

Renovação da campanha de toma gratuita da vacina anti-gripe.

1015 beneficiários SAMS Quadros com dossier de doença crónica constituído no Gabinete de Apoio ao Doente.

511 beneficiários com doença oncológica apoiados por psicólogos SAMS Quadros do Gabinete de Apoio ao Doente.

3362 estimativas de comparticipação emitidas pelo serviço de orçamentos, permitindo assim decisões informadas.



SAMS Quadros em 2021

FSB
FEDERAÇÃO SÓCIO-BANQUEIRA
em 2021

77.534€ consignados pelos sócios e amigos da FSB, o valor mais alto de sempre! Obrigado.

42 bolsas de estudo atribuídas. O maior número de sempre!

Novo programa de empréstimo escolar exclusivo para a aquisição de computadores!

Renovação do habitual programa de empréstimo escolar. Sempre a seu lado no início do ano letivo!

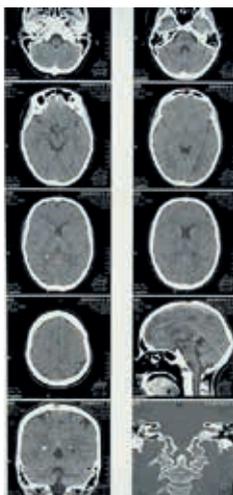
Continuidade no programa de apoio a quem mais precisa. Concessão de diversos apoios sociais a sócios e beneficiários.

28.908€ de apoios sociais concedidos a sócios e beneficiários que necessitaram da nossa solidariedade.

mis
MEDIÇÃO INDEPENDENTE DE SEGUROS
em 2021

À oferta de seguros já disponibilizada anteriormente, adicionámos a nova opção de seguro de animais domésticos.

Mais apólices. Resultados positivos reforçados.



Ressonâncias magnéticas deixam de carecer de termo de responsabilidade

Após análise, a Direção Executiva do SAMS Quadros decidiu que, a partir de 1 de janeiro de 2022, a realização de ressonâncias magnéticas deixa de carecer de pedido de termo de responsabilidade.

Segundo a Diretora Nacional responsável pelo Departamento de Termos de Responsabilidade e Pré-Autorizações (DTRPA), Leonor Cunha, "esta decisão vai ao encontro das solicitações dos sócios e beneficiários. Há algum tempo que se estava a avaliar a possibilidade de tomar esta medida com o objetivo de simplificar e desburocratizar os processos nesta área, tornando, assim, o procedimento mais fácil para os beneficiários do SAMS Quadros."

Como notou Leonor Cunha, "ainda recentemente, no inquérito de qualidade (cujos resultados foram divulgados na penúltima edição desta newsletter), alguns sócios faziam esta sugestão. E, por coincidência, era uma alteração que já estava a ser equacionada."



Leonor Cunha
Diretora Nacional



comece o
NOVO ANO
com estilo!



Conhece todas as funcionalidades do Portal do Sócio?

Recordamos que no primeiro semestre de 2020, o SNQTB lançou o seu novo site, reformulou o Portal, disponibilizou uma nova app e o novo Cartão Digital SAMS Quadros. Assim, a sua relação com o Sindicato e o SAMS Quadros tornou-se mais fácil e mais direta.

Sabia que através do seu computador, tablet ou telemóvel, pode:

- ✓ Submeter as suas despesas de saúde para reembolso?
- ✓ Alterar, mantendo atualizados os seus dados pessoais que constam no sistema?
- ✓ Solicitar os termos de responsabilidade de que necessite?
- ✓ Consultar os seus gastos de saúde?
- ✓ Pesquisar os acordos e os prestadores de saúde que integram a Rede Escolha Informada?

É verdade. Pode fazer tudo isso e muito mais. No caminho da transformação digital, o SNQTB disponibilizou-lhe mais funcionalidades, de forma mais cómoda, em qualquer lugar e a qualquer hora.

Ainda não aderiu ou utiliza as novas funcionalidades?

Se necessitar de algum esclarecimento, não hesite em contactar a sua delegação!

CARTÃO DIGITAL 2022 JÁ DISPONÍVEL NA APP SNQTB





Paulo Gonçalves Marcos
Presidente da Direção do SNQTB

Desafios em 2022 no âmbito da negociação coletiva e da legislação laboral

É uma ilusão tentadora pensar que o ano de 2022 será muito mais tranquilo do que o ano anterior. Depois de um ano de 2021 tão complexo, alguns poderão pensar que pior é difícil e que, depois da tempestade, teremos a bonança. Lamento informar mas, se é isso que pensam, estão enganados. A dura realidade é que, neste ano que agora começa, continuaremos a ter pela frente uma agenda sindical e laboral recheada de desafios.

No plano sindical, perante a intransigência dos bancos, os sindicatos do setor decidiram recorrer à conciliação. Não poderia ser de outro modo. Uma proposta de aumento de 0,4% das tabelas salariais, das pensões de reforma e de sobrevivência, e das cláusulas de expressão pecuniária, nunca poderia ser aceite por nós, tendo em conta o valor da inflação e os resultados positivos das instituições de crédito. Por isso, decidimos recorrer à conciliação no âmbito da Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT). Tal significa que, em 2022 vamos ter mesas de negociação a decorrer simultaneamente em dois patamares distintos: as habituais mesas negociais, agora relativas a 2022, e uma mesa negocial adicional no âmbito da DGERT. Nesta última, inicialmente estaremos frente a frente com o Grupo Negociador das Instituições de Crédito (GNIC), mas não excluimos, se necessário, que se estenda a mais bancos.

Este ano poderá ainda ser marcado por instabilidade legislativa na área laboral e com um potencial de litigância que não é despreciando, decorrente, por exemplo, do regime de teletrabalho. Consciente disso, o nosso Sindicato manterá vigilância redobrada, recorrendo aos meios que se entenda adequados, nomeadamente de natureza jurídica, se necessário.

Acresce que, em 2022, queremos reforçar a natureza liderante deste Sindicato, não só com novas propostas de clausulado, mas também no que se refere ao acompanhamento da aplicação do ACT por parte dos bancos, nomeadamente através da ação das nossas comissões sindicais.

Isto dito, aos desafios de natureza sindical, juntam-se outros igualmente importantes no âmbito da legislação laboral. Por isso, vamos continuar a trabalhar para:

- promover a alteração do quadro legal que regula a contratação coletiva, nomeadamente a reversão da caducidade e a adoção do princípio do tratamento mais favorável para o trabalhador;
- alterar a lei do despedimento para uma versão equivalente à que existia antes da Troika (BCE/FMI/UE), nomeadamente no que diz respeito aos valores de indemnização e ao facto de o trabalhador ter de devolver a indemnização para poder contestar o seu despedimento;
- impedir a generalização do outsourcing e obrigar a que esses trabalhadores sejam abrangidos pelas regras da contratação coletiva;
- combater a precariedade dos contratos dos mais jovens e a proliferação de falsos estágios;
- reforçar a formação profissional e a requalificação profissional;
- regular a utilização de algoritmos nas relações laborais;
- prevenir e regulamentar a prática do employment background check no recrutamento; e,
- proibir o recurso a ferramentas que permitam monitorizar emails, sites visitados ou aplicações que oferecem o relatório de atividades do trabalhador.

Repito o que referi no início: este ano promete vir a ser tão exigente como o ano anterior. Importa que todos tenhamos plena consciência disso. O nosso Sindicato, sempre liderante como é seu timbre, não virará seguramente as costas aos desafios.

Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários
Rua Pinheiro Chagas, 6
1050-177 Lisboa

Diretor da Newsletter: Tiago Teixeira.
Edição, Redação e Design: SNQTB.
Impressão e Acabamento: Portofolio Lda.
Periodicidade: Mensal.
Tiragem: 22 000 exemplares.



213 581 800



sams.quadros@snqtb.pt

213 581 888

assistência médica
domiciliária e aconselhamento
médico telefónico



instagram



facebook



linkedin



youtube



website

