



**Política de Sustentabilidade do
Sindicato Nacional dos
Quadros e Técnicos Bancários**

INTRODUÇÃO

O Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários (SNQTB) é uma entidade que, desde a sua constituição em 1983, tem desempenhado um papel vital na representação e na defesa dos interesses dos quadros e técnicos bancários em Portugal.

Desde essa altura, o mundo mudou, tornando-se imperativo que, nos dias de hoje, com o desenvolvimento de questões globais relacionadas com a sustentabilidade, integremos novas dimensões na nossa forma de atuar, incorporando-as sob a forma de uma política integrada.

A nossa Política de Sustentabilidade foi concebida para orientar as nossas ações por forma a promover a sustentabilidade em todas as suas vertentes: sindical, ambiental, social, económica e de saúde.

Este documento representa, antes de mais, um compromisso firme da nossa parte para com a sustentabilidade, reconhecendo que a promoção do bem-estar dos nossos sócios está intrinsecamente ligada à preservação do meio ambiente, ao desenvolvimento social justo e a uma visão holística da saúde.



1. DIMENSÃO SINDICAL E PROFISSIONAL

Defesa e promoção da sustentabilidade no sector bancário

Entendemos que o sector bancário desempenha um papel central na economia global, sendo, por isso, um agente-chave na promoção da sustentabilidade. Através da nossa atuação, comprometemo-nos no sentido de contribuir para a implementação de práticas laborais e empresariais que sejam justas, inclusivas e sustentáveis. Assim, promoveremos condições de trabalho que respeitem os direitos humanos e laborais. Por outro lado, defenderemos políticas de remuneração justas, que respeitem a igualdade de oportunidades e a inclusão de todos os profissionais, independentemente do género, etnia, idade ou condição social.

Formação contínua e capacitação

Para que os bancários se possam adaptar aos desafios de um sector em constante transformação, e com importantes desafios ainda num futuro próximo, procuraremos ter um papel ativo na formação contínua e na capacitação, uma e outra focadas em práticas sustentáveis. Este objetivo pressupõe a oferta de cursos e workshops sobre finanças sustentáveis, economia verde, gestão de risco ambiental e social, bem como outras áreas relevantes para o desenvolvimento profissional sustentável.

Queremos equipar os nossos sócios com o conhecimento necessário para que possam contribuir de forma ativa e positiva para a sustentabilidade dentro das suas organizações.



Papel catalisador por políticas sustentáveis

Continuaremos a nossa missão no sentido de influenciar as políticas públicas e empresariais que afetam o sector bancário, com um foco renovado na sustentabilidade. Queremos promover políticas que incentivem a economia verde, o financiamento de projetos sustentáveis, a transparência e a responsabilidade social corporativa.

Procuraremos trabalhar em colaboração com os agentes relevantes – o associações empresariais e organizações não governamentais – com o intuito de encorajar uma agenda de sustentabilidade no sector financeiro, que seja benéfica tanto para os trabalhadores quanto para a sociedade em geral.

2. DIMENSÃO AMBIENTAL

Gestão ambiental interna

Comprometemo-nos a reduzir o impacto ambiental das nossas operações internas através da implementação de práticas de gestão ambiental eficazes. Assim, adotaremos medidas para reduzir o consumo de energia e água, para aumentar a eficiência no uso de recursos, e para promover a reciclagem e a gestão adequada de resíduos.

Comprometemo-nos, também, com as melhores práticas ambientais, e com metas específicas estabelecidas para reduzir a pegada de carbono da nossa organização.



Conscientização e educação ambiental

Entendemos que a promoção de uma cultura de sustentabilidade entre os nossos sócios é fundamental para a realização dos nossos objetivos ambientais. Para tal, desenvolveremos iniciativas de conscientização que sensibilizem os quadros e técnicos bancários para a importância da sustentabilidade ambiental, tanto no seu local de trabalho quanto nas suas vidas pessoais.

Os nossos programas abordarão temas como a redução do consumo de recursos, a importância da reciclagem, a economia circular e a responsabilidade ambiental.

Parcerias para a sustentabilidade ambiental

Reconhecendo a importância de atuar em conjunto, promoveremos parcerias estratégicas com outras entidades, tanto no sector bancário como noutros, com a finalidade de promover práticas ambientais sustentáveis.

3. DIMENSÃO SOCIAL

Equilíbrio entre trabalho e família

O equilíbrio entre trabalho e família é um pilar fundamental. Valorizamos um ambiente de trabalho que permita aos trabalhadores conciliar as suas responsabilidades profissionais com as pessoais, promovendo o bem-estar, a saúde mental e a qualidade de vida. Acreditamos que esse equilíbrio contribui para um desempenho mais produtivo e satisfatório, ao mesmo tempo que fortalece o comprometimento com a organização e com os valores da sustentabilidade. Dessa forma, implementaremos políticas de flexibilidade, de apoio familiar e de promoção de uma cultura de respeito aos limites pessoais e profissionais, visando um futuro mais equilibrado e sustentável para todos

Promoção da igualdade e inclusão

A promoção da igualdade e da inclusão social é um dos pilares da nossa política de sustentabilidade. Por isso, comprometemo-nos a continuar a atuar contra todas as formas de discriminação nos locais de trabalho e a promover políticas que assegurem a igualdade de oportunidades para todos os quadros e técnicos bancários. Tal propósito inclui a defesa de políticas que favoreçam a inclusão de grupos sub-representados no sector bancário, como é o caso das mulheres, das pessoas com deficiência ou oriundas de minorias étnicas.



Responsabilidades social corporativa

Incentivaremos as instituições financeiras a adotarem práticas de responsabilidade social corporativa que contribuam para o bem-estar da comunidade e para o desenvolvimento sustentável, o que inclui a promoção de investimentos em projetos sociais e ambientais, o apoio a iniciativas de educação financeira para populações carenciadas e o envolvimento em ações de voluntariado corporativo.

Comprometemo-nos, de igual modo, a participar ativamente em projetos de responsabilidade social corporativa, contribuindo por esta para o conhecimento e recursos relacionados com causas sociais relevantes.

4. DIMENSÃO ECONÓMICA

Sustentabilidade financeira do Sindicato

A sustentabilidade económica é essencial para a continuidade das nossas atividades. Comprometemo-nos no sentido de gerir os nossos recursos financeiros de forma responsável e transparente, assegurando que as nossas operações sejam economicamente viáveis a longo-prazo. Tal inclui a manutenção de uma gestão financeira eficaz, a diversificação das fontes de receita e a busca por soluções inovadoras que possam gerar valor para os nossos sócios sem comprometer a sustentabilidade financeira da nossa organização.

Apoio ao desenvolvimento económico sustentável

Desempenharemos um papel ativo no apoio ao desenvolvimento económico sustentável no sector bancário. Esta finalidade inclui, da nossa parte, a promoção de práticas empresariais responsáveis, o incentivo ao financiamento de projetos sustentáveis e a advocacia de políticas que favoreçam a economia verde.

Também apoiaremos os nossos sócios na adaptação às mudanças económicas e tecnológicas, fornecendo recursos e orientação para que possam prosperar num mercado em evolução.



Inovação e adaptação

A inovação é crucial para a sustentabilidade económica. Por isso, promoveremos a inovação entre os nossos sócios em particular e no sector bancário em geral, incentivando o desenvolvimento de novas tecnologias, processos e produtos que contribuam para a sustentabilidade.

5. DIMENSÃO DE SAÚDE E BEM-ESTAR

Promoção da saúde integral dos sócios

A saúde e o bem-estar dos nossos sócios são fundamentais para a nossa missão. Uma e outra são pilares essenciais no âmbito do nosso subsistema, i.e. o SNQTB Saúde.

Comprometemo-nos a promover a saúde dos quadros e técnicos bancários, mantendo e reforçando os serviços de saúde que complementam os cuidados fornecidos pelo Serviço Nacional de Saúde. Desenvolveremos igualmente programas de prevenção e promoção da saúde e de hábitos de vida saudáveis.

Abordagem preventiva e holística da saúde

Adotaremos uma abordagem preventiva e holística na abordagem da saúde, que considere não apenas os aspetos físicos, mas também os psicológicos, emocionais e sociais do bem-estar dos nossos sócios.

Daremos atenção especial ao desenvolvimento de programas que abordem temas como a gestão do stress, a saúde mental, a nutrição, a atividade física e o equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal. O nosso objetivo passa por melhorar a qualidade de vida dos nossos sócios, prevenindo doenças e promovendo um estilo de vida saudável.

Saúde ocupacional e segurança no trabalho

Comprometemo-nos no sentido de promover a saúde ocupacional e a segurança no trabalho entre os nossos sócios. Este propósito inclui a defesa intransigente de condições de trabalho seguras e saudáveis, a promoção da ergonomia no local de trabalho, a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e o apoio ao desenvolvimento de políticas de saúde e segurança que protejam os trabalhadores bancários.



Além disso, trabalharemos para garantir que os nossos sócios tenham acesso a informações e recursos sobre como manter a sua saúde e segurança no ambiente de trabalho.

CONCLUSÃO

A nossa Política de Sustentabilidade reflete o compromisso firme com a construção de um futuro mais sustentável, justo e saudável. Ao integrar as dimensões sindical, ambiental, social, económica e de saúde, posicionamo-nos como um líder na promoção de práticas sustentáveis no sector bancário, beneficiando não só os nossos sócios, mas também a comunidade e o ambiente.

Com a implementação da nossa Política de Sustentabilidade, reafirmamos o nosso papel de defensores dos direitos dos quadros e técnicos bancários, ao mesmo tempo que promovemos a sustentabilidade como um valor central em todas as nossas atividades. Ao alinhar as nossas práticas com os princípios da sustentabilidade, não só contribuiremos para a preservação do meio ambiente e para a promoção da justiça social, como também asseguraremos que os nossos sócios tenham acesso a um futuro mais saudável e próspero.

Convidamos os nossos sócios, os nossos parceiros, e a comunidade em geral, a participarem ativamente na implementação da nossa Política de Sustentabilidade, colaborando na construção de um sector bancário e de uma sociedade mais sustentáveis.

Este é um compromisso para com as gerações atuais e futuras, que só será alcançado através do esforço conjunto e da responsabilidade partilhada.

